

# Cuadernillo de Trabajo y Herramientas del Participante

*Taller práctico: Toma de decisiones estratégicas y dinámica de roles*

## Datos del Equipo / Grupo:

- Mesa de Trabajo N°: \_\_\_\_\_
- Integrantes y Roles Asignados:

---

---

- Fecha: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

## ETAPA 1: Plantilla de Alineación Estratégica "Zigurat"

**Instrucciones:** Tras seleccionar con su equipo las tarjetas correspondientes, completen los campos siguientes detallando el significado y la estructura de su decisión, desde el objetivo general hasta las acciones operativas de la base.

### Nivel 1: Cúspide (Objetivo Estratégico Principal)

Tarjeta seleccionada / Concepto clave:

---

Descripción del Objetivo General:

---

---

Metas cuantitativas o resultado esperado:

---

---

## Nivel 2: Pilares / Fases Estratégicas Intermedias

| Pilar   | Tarjeta / Concepto | Descripción del Componente Estratégico |
|---------|--------------------|----------------------------------------|
| Pilar 1 | _____<br>_____     | _____<br>_____                         |
| Pilar 2 | _____<br>_____     | _____<br>_____                         |
| Pilar 3 | _____<br>_____     | _____<br>_____                         |

## Nivel 3: Base Operativa de Decisiones y Acciones

| Asociado(a)           | Decisión / Acción Concreta | Responsable    | Fecha Límite            | KPI / Indicador |
|-----------------------|----------------------------|----------------|-------------------------|-----------------|
| Pilar 1<br>(Acción A) | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |
| Pilar 1<br>(Acción B) | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |
| Pilar 2<br>(Acción A) | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |
| Pilar 2<br>(Acción B) | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |
| Pilar 3<br>(Acción A) | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |
| Pilar 3               | _____<br>_____             | _____<br>_____ | ____/____/____<br>_____ | _____<br>_____  |

| Asociado(a) | Decisión / Acción Concreta | Responsable | Fecha Límite | KPI / Indicador |
|-------------|----------------------------|-------------|--------------|-----------------|
| (Acción B)  | _____                      | _____       | _____        | _____           |

## ETAPA 2: Matriz de impacto cruzado entre roles

**Instrucciones:** Durante la simulación, cada participante presentará las decisiones clave según el rol asignado. Completen esta tabla registrando el impacto proyectado sobre otros roles y los acuerdos de negociación alcanzados para mitigar posibles fricciones.

| Decisión Planteada | Rol Emisor | Rol(es) Afectado(s) | Impacto proyectado (riesgos / fricciones) | Acuerdo de Mitigación / Ajuste |
|--------------------|------------|---------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |
| _____              | _____      | _____               | _____                                     | _____                          |

| Decisión Planteada | Rol Emisor | Rol(es)<br>Afectado(s)<br>) | Impacto proyectado<br>(riesgos /<br>fricciones) | Acuerdo de<br>Mitigación /<br>Ajuste |
|--------------------|------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------|
| _____              |            |                             | _____                                           | _____                                |
|                    |            |                             |                                                 | -                                    |
| _____              | _____      | _____                       | _____                                           | _____                                |
| _____              | _____      | _____                       | _____                                           | _____                                |
| _____              |            |                             | _____                                           | _____                                |
|                    |            |                             |                                                 | -                                    |
| _____              | _____      | _____                       | _____                                           | _____                                |
| _____              | _____      | _____                       | _____                                           | _____                                |
| _____              |            |                             | _____                                           | _____                                |
|                    |            |                             |                                                 | -                                    |

## ETAPA 3: Radar y Autoevaluación de Competencias Decisorias

**Instrucciones:** Evalúe de 1 (deficiente) a 5 (sobresaliente) el nivel de desempeño mostrado por el equipo o de forma individual durante la etapa de incertidumbre y negociación.

| Competencia Evaluada                                                           | Puntaje (1-5) | Evidencia / Ejemplo observado en la dinámica | Acción de mejora personal |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Pensamiento Sistémico</b><br><i>(Visión global del impacto)</i>             | [    ] / 5    | <hr/> <hr/>                                  | <hr/> <hr/> <hr/>         |
| <b>Flexibilidad Cognitiva</b><br><i>(Adaptación al cambio)</i>                 | [    ] / 5    | <hr/> <hr/>                                  | <hr/> <hr/> <hr/>         |
| <b>Empatía Operativa</b><br><i>(Comprensión de otros roles)</i>                | [    ] / 5    | <hr/> <hr/>                                  | <hr/> <hr/> <hr/>         |
| <b>Negociación y Consenso</b><br><i>(Capacidad de ceder por el bien común)</i> | [    ] / 5    | <hr/> <hr/>                                  | <hr/> <hr/> <hr/>         |

## ETAPA 4: Lista de Chequeo para Transferencia Laboral

**Instrucciones:** Redacten de cinco a seis preguntas de verificación obligatorias que se utilizarán en comités directivos o reuniones de equipo reales antes de autorizar y ejecutar cualquier decisión estratégica.

preguntas ejemplo:

| Nº | Pregunta de Control / Verificación                                                        | Criterio de aprobación<br>(¿cuándo es un Sí?)                    |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1  | ¿Está esta decisión alineada directamente con la visión u objetivo superior del proyecto? | Cuando responde directamente al indicador estratégico principal. |
| 2  | ¿Se evaluó el impacto operativo en otras áreas o roles de la organización?                | Cuando se cuenta con el visto bueno de los líderes afectados.    |

| Nº | Pregunta de Control / Verificación | Criterio de aprobación<br>(¿cuándo es un Sí?) |
|----|------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1  | _____                              | _____                                         |
|    | _____                              | _____                                         |
| 2  | _____                              | _____                                         |
|    | _____                              | _____                                         |
| 3  | _____                              | _____                                         |
|    | _____                              | _____                                         |
| 4  | _____                              | _____                                         |
|    | _____                              | _____                                         |
| 5  | _____                              | _____                                         |
|    | _____                              | _____                                         |